



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**



**ΙΔΡΥΜΑ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ**

**Δ Ι Ο Ι Κ Η Σ Η**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΣΦ/ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ - ΕΣΟΔΩΝ**

**ΤΜΗΜΑ : ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΩΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**

Ταχ. Διεύθυνση : Αγ. Κων/νου 8  
10241 ΑΘΗΝΑ

Πληροφορίες : Α. Δεμίρης

Αριθ. τηλεφώνου : 210 52 15 247

FAX : 210 52 23 228

E – mail : [asfika@otenet.gr](mailto:asfika@otenet.gr)

Αθήνα 03/04/2012

Αριθμ. Πρωτ.  
Α41/1

**ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ**  
**ΓΕΝΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ**

**ΠΡΟΣ:**

Όλα τα Υποκαταστήματα &  
Παραρτήματα Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ :**

Ως ο συνημμένος πίνακας διανομής

**ΘΕΜΑ : «Κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων από 14/2/2012»**

**ΣΧΕΤ. : Το με αριθμ. πρωτ. Α41/1/25-7-2011 Γενικό Έγγραφο.**

Σε εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν.4046/2012 (ρυθμίσεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας) και σύμφωνα με την αριθμ. 6/28-2-2012 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου σας γνωρίζουμε ότι τα κατώτατα νόμιμα όρια μισθών και ημερομισθίων που ισχύουν για το έτος 2012 διαμορφώνονται για το χρονικό διάστημα από 14/2/2012 ως εξής:

- α) Για τους εργαζόμενους ηλικίας άνω των 25 ετών, μειωμένα κατά (22%).**
- β) Για τους εργαζόμενους ηλικίας μέχρι 25 ετών, μειωμένα κατά (32%) στην ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε..**

Μετά τα ανωτέρω σας κοινοποιούμε πίνακες με τα κατώτατα όρια μισθών ημερομισθίων και της Επιδότησης Εργατικής Εισφοράς (Ν.2837/00, ΦΕΚ 178/Α'/00) όπως ισχύουν από 14/2/2012 και μέχρι της ολοκλήρωσης του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής στα πλαίσια στήριξης της ΕΕ/Ε.Κ.Τ./Δ.Ν.Τ..

Διευκρινίζεται ότι, η απεικόνιση της ασφάλισης, μισθολογικής περιόδου 2<sup>ος</sup> /2012 θα πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση μιας (1) εγγραφής στην Α.Π.Δ. με το σύνολο των αποδοχών και ημερών εργασίας της εν λόγω περιόδου.

Το συγκεκριμένο μήνα θα αναγράφονται τα ποσά Ε.Ε.Ε. που κοινοποιήθηκαν με το ανωτέρω σχετικό.

**ΑΔΑ: Β4ΩΚ4691ΩΓ-ΔΦΒ**

**Προκειμένου η απεικόνιση της Επιδότησης Εργατικής Εισφοράς (Ε.Ε.Ε.) να παρακολουθείται μηχανογραφικά μέσω των διαδικασιών του ΟΠΣ/ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ως ημερομηνία έναρξης εφαρμογής λογίζεται η 1/3/2012.**

*Συν/να :2 φύλλα*

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
& ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ**

**Η ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

**ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ ΓΔΟΝΤΑΚΗ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ  
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κατηγορία εργαζομένων & χρόνια υπηρεσίας		ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ Από 14/2/2012	
		ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
1.	Χωρίς προϋπηρέσια	26,18 €	28,80 €
2.	Με 1 τριετία	27,49 €	30,11 €
3.	Με 2 τριετίες	28,80 €	31,42 €
4.	Με 3 τριετίες	30,11 €	32,73 €
5.	Με 4 τριετίες	31,42 €	34,04 €
6.	Με 5 τριετίες	32,73 €	35,35 €
7.	Με 6 τριετίες	34,03 €	36,65 €

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Κατηγορία εργαζομένων & χρόνια υπηρεσίας		ΜΙΣΘΟΣ Από 14/2/2012	
		ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
1.	Χωρίς προϋπηρέσια	586,08 €	644,69 €
2.	Με 1 τριετία	644,69 €	703,30 €
3.	Με 2 τριετίες	703,30 €	761,91 €
4.	Με 3 τριετίες	761,90 €	820,51 €

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ  
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κατηγορία εργαζομένων & χρόνια υπηρεσίας		ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ Από 14/2/2012	
		ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
1.	Χωρίς προϋπηρεσία	22,83 €	25,11 €
2.	Με 1 τριετία	23,97 €	26,25 €
3.	Με 2 τριετίες	25,11 €	27,39 €

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κατηγορία εργαζομένων & χρόνια υπηρεσίας		ΜΙΣΘΟΙ Από 14/2/2012	
		ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
1.	Χωρίς προϋπηρεσία	510,95 €	562,05 €
2.	Με 1 τριετία	562,05 €	613,15 €

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ**  
**ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ**  
**ΑΓΑΜΟΙ Από 1/03/2012**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	26,18 €	6,67%	1,75 €
3-6	27,49 €		1,75 €
6-9	28,80 €		»
9-12	30,11 €		»
12-15	31,42 €		»
15-18	32,73 €		»
18 – ΑΝΩ	34,03 €		»

**ΕΓΓΑΜΟΙ**  
**Από 1/03/2012**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	28,80 €	6,67%	1,75 €
3-6	30,11 €		»
6-9	31,42 €		»
9-12	32,73 €		»
12-15	34,04 €		»
15-18	35,35 €		»
18 – ΑΝΩ	36,65 €		»

**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**

**ΑΓΑΜΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ Από 1/03/2012**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	586,08 €	6,67%	39,09 €
3-6	644,69 €		»
6-9	703,30 €		»
9-ΑΝΩ	761,90 €		»

**ΕΓΓΑΜΟΙ Από 1/03/2012**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	644,69 €	6,67%	39,09 €
3-6	703,30 €		»
6-9	761,91 €		»
-ΑΝΩ	820,51 €		»

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΛΟΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ**  
**ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ**  
**ΑΓΑΜΟΙ**  
**Από 1/03/2012**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	22,83 €	6,67%	1,52 €
3-6	23,97 €		»
6 & ΑΝΩ	25,11 €		»

**ΕΓΓΑΜΟΙ**  
**Από 1/03/2012**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	25,11 €	6,67%	1,52 €
3-6	26,25 €		»
6 & ΑΝΩ	27,39 €		»

**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ**  
**ΑΓΑΜΟΙ**  
**Από 1/03/2012**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	510,95 €	6,67%	34,08 €
3 & ΑΝΩ	562,05 €		34,08 €

**ΕΓΓΑΜΟΙ**  
**Από 1/03/2012**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡ/ΣΘΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ Ε.Ε.Ε	ΠΟΣΟ Ε.Ε.Ε
0-3	562,05 €	6,67%	34,08 €
3 & ΑΝΩ	613,15 €		34,08 €

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ**

1. Γρ. κ. Διοικητή
2. Γρ. κ. κ. Υποδιοικητών
3. Γρ. κ. κ. Γεν. Δ/ντών
4. Γρ. κ. κ. Συντονιστών
5. Υπουργείο Απασχόλησης & Κοιν. Προστασίας  
Γενική Γραμματεία Κοιν. Ασφαλίσεων  
Σταδίου 29, 10110 Αθήνα
6. Ανάδοχος Κ.Επ.
7. Ανάδοχος Ο.Π.Σ./Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.
8. Επιχειρησιακή Ομάδα Ασφαλιστικών Εισφορών  
Πατησίων 12, Αθήνα
9. Επιχ/κή Ομάδα Παροχών
10. Επιχ/κή Ομάδα Μητρώου
11. Επιχ/κή Ομάδα Οικονομικής Διαχείρισης
12. Ομάδα Υποδομών Λειτουργικών Παρεμβάσεων & Διαδικασιών
13. Ομάδα Υποδομών Διαχείρισης Προμηθευτών & Εργονομίας
14. Ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού & Εκπαίδευσης
15. Ομάδα Ηλεκτρονικής Εξυπηρέτησης & Τηλεπικοινωνιακών Υπηρεσιών
16. Ομάδα Προετοιμασίας & συλλογής στοιχείων
17. Γ.Ε.Σ.Ε.Ε.  
28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 69, 10434 Αθήνα
18. Ο.Α.Ε.Δ.  
Εθνικής Αντιστάσεως 8, 17456 Άλιμος
19. Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.  
Ακαδημίας 65 και Γενναδίου 8, 10678 Αθήνα
20. Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος  
Γ' Σεπτεμβρίου 36, 10432 Αθήνα
21. Ένωση Ελληνικών Τραπεζών  
Μασσαλίας 1 και Σόλωνος, 10680 Αθήνα
22. Σ.Ε.Β.  
Ξενοφώντος 5, 10557 Αθήνα
23. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπορικών Κλαδικών Οργανώσεων  
Λυκαβηττού 7, 10672 Αθήνα
24. Ένωση Ελλήνων Εφοπλιστών  
Ακτή Μιαούλη 85 , 18537 Πειραιάς
25. Σύνδεσμος Ανων. Εταιρειών και ΕΠΕ  
Πανεπιστημίου 16, 10672 Αθήνα
26. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Βόρειας Ελλάδας  
Προμηθέως 32, 54629 Θεσ/νίκη
27. Σύνδεσμος Βιομηχάνων Αττικής και Πειραιώς  
Ακαδημίας 15, 10671 Αθήνα
28. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ελλάδος  
Καποδιστρίου 24 , 10682 Αθήνα

29. Ομοσπονδία Επαγγελματιών Εμπόρων  
Νομού Θεσ/νίκης  
Αριστοτέλους 3, 54624 Θεσ/νίκη
30. Ομοσπονδία Εμπορικών Συλλόγων Πελοποννήσου  
Κανακάρη 46 - 52, 26221 Πάτρα
31. Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων  
Ακαδημίας 7, 10671 Αθήνα
32. Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών  
Ακαδημίας 7 , 10671 Αθήνα
33. Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσ/νίκης  
Τσιμισκή 29 , 54624 Θεσ/νίκη
34. Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιά  
Λουδοβίκου 1 Πλ. Οδησσού , 18531 Πειραιάς
35. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.)
36. Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών  
Ελ. Βενιζέλου 44, 10679 Αθήνα
37. Επαγγελματικό Επιμελητήριο Πειραιά  
Αγ. Κων/νου 3, 18531 Πειραιάς
38. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος  
Αριστοτέλους 46, 10433 Αθήνα
39. Πανελλήνια Ομοσπονδία Φοροτεχνικών  
Ελευθέρων Επαγγελματιών Ελλάδας  
Ιουλιανού 42-46, 10434 Αθήνα
40. Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών  
Κάνιγγος 27 , 10682 Αθήνα
41. Ένωση Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών  
Λ. Αλεξάνδρας 60 , 11473 Αθήνα





# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 38

28 Φεβρουαρίου 2012

### ΠΡΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Πράξη 6 της 28.2.2012

Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012.

#### ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012 (Α' 28).

2. Τις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Ε' «Διαρθρωτικές Μεταρρυθμίσεις «Διαρθρωτικές Μεταρρυθμίσεις», παράγραφος 29 του Μνημονίου Οικονομικής και Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής και στο Κεφάλαιο 4 «Διαρθρωτικές Μεταρρυθμίσεις για την Ενίσχυση της Ανάπτυξης» παράγραφος 4.1: «Διασφάλιση της ταχείας προσαρμογής της αγοράς εργασίας και ενίσχυση των θεσμών της αγοράς εργασίας» του Μνημονίου Συνεννόησης στις Συγκεκριμένες Προϋποθέσεις Οικονομικής Πολιτικής, τα σχέδια των οποίων εγκρίθηκαν κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 1 και προσαρτήθηκαν ως παράρτημα V στον ν. 4046/2012.

3. Το γεγονός ότι οι ανωτέρω ρυθμίσεις συνιστούν πλήρεις κανόνες δικαίου άμεσης εφαρμογής, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012.

4. Την ανάγκη να ρυθμιστούν αναγκαία ζητήματα για την εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων.

5. Την ανάγκη εφαρμογής συνολικών και σημαντικών διαρθρωτικών ρυθμίσεων, με στόχο την τόνωση της απασχόλησης και της παραγωγής και την αύξηση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας, με την απελευθέρωση των αγορών εργασίας, όπως αυτές δικαιολογούνται από λόγους γενικότερου συμφέροντος συνδεδεμένοι με τη λειτουργία της εθνικής οικονομίας και την ανάγκη λήψης έκτακτων μέτρων για την προστασία της.

6. Το άρθρο 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98).

7. Το γεγονός ότι, από την πράξη αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

8. Την από 28.2.2012 εισήγηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ενώπιον του Υπουργικού Συμβουλίου, αποφασίζει:

#### Άρθρο 1

1. Από 14-2-2012 και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής, τα κατώτατα διαμορφωμένα όρια μισθών και ημερομισθίων της από 15-7-2010 ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως αυτά προβλέπονταν και ίσχυαν κατά την 1-1-2012, μειώνονται κατά 22%.

Από 14-2-2012 και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής μειώνονται κατά 32% τα κατώτατα διαμορφωμένα όρια μισθών και ημερομισθίων της από 15-7-2010 ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως αυτά προβλέπονταν και ίσχυαν κατά την 1-1-2012, για νέους, ηλικίας κάτω των 25 ετών. Τα μειωμένα κατά 32% κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων του προηγούμενου εδαφίου ισχύουν και για τους μαθητευόμενους της παρ. 9 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 (Α' 115). Η παρ. 8 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010, το άρθρο 43 του ν. 3986/2011 (Α' 152) καθώς και κάθε άλλη ρύθμιση που είναι αντίθετη με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, καταργούνται.

3. Η άμεση προσαρμογή στα νέα μειωμένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, όπως καθορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους, δεν προϋποθέτει τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

4. Συμφωνίες των μερών που υπολείπονται των νέων μειωμένων κατώτατων μισθών και ημερομισθίων, όπως καθορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους, είναι αυτοδικαίως άκυρες ως προς τον όρο αυτό.

#### Άρθρο 2

1. Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας συνάπτονται εφεξής για ορισμένο χρόνο ισχύος, η διάρκεια του οποίου δεν μπορεί να είναι μικρότερη από ένα (1) έτος και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη.

2. Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που βρίσκονται σε ισχύ, ήδη 24 μήνες μέχρι την 14-2-2012 ή και περισσότερες, λήγουν στις 14-2-2013.

3. Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που την 14-2-2012 βρίσκονταν σε ισχύ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 24 μηνών, λήγουν με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από την ημερομηνία έναρξης ισχύος τους, εκτός και αν καταγγελθούν νωρίτερα κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 12 του ν. 1876/1990 (Α' 27).

4. Οι κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους. Κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης που έχει ήδη λήξει ή καταγγελθεί ισχύουν για ένα τρίμηνο από την ισχύ του ν. 4046/2012. Με την πάροδο του τριμήνου και εφόσον εν τω μεταξύ δεν έχει συναφθεί νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και β) τα επίδοματά ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφόσον τα επίδοματά αυτά προβλέπονταν στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έληξαν ή καταγγέλθηκαν, ενώ παύει αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα. Η προσαρμογή των συμβάσεων στις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου γίνεται χωρίς να απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Οι όροι του τρίτου εδαφίου που διατηρούνται, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρις ότου αντικατασταθούν από εκείνους της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή της νέας ή της τροποποιημένης ατομικής σύμβασης.

5. Οι διατάξεις των παραγράφων 1, 4 και 5 του άρθρου 9 του ν. 1876/1990 (Α' 27) παύουν να ισχύουν.

6. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν και για τις Διαιτητικές Αποφάσεις.

### Άρθρο 3

1. Από 14-2-2012 η προσφυγή στη διαιτησία, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 (Α' 27), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, γίνεται αποκλειστικά με κοινή συμφωνία των μερών. Η παράγραφος 2 του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 (Α' 27), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 14 του ν. 3899/2010 (Α' 212), παύει να ισχύει. Η παράγραφος 8 του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 (Α' 27), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 14 του ν. 3899/2010 (Α' 212) εξακολουθεί να ισχύει.

2. Η σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 του άρθρου 16 του ν. 1876/1990 (Α' 27), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προσφυγή στη διαιτησία περιορίζεται αποκλειστικά στον καθορισμό βασικού μισθού ή/και βασικού ημερομισθίου, και δεν επιτρέπεται να περιλαμβάνεται σε αυτήν κανένα άλλο ζήτημα αλλά ούτε και ρήτρες που διατηρούν κανονιστικούς όρους προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων.

3. Μεταξύ των στοιχείων, που σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 16 του ν. 1876/1990 (Α' 27), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, λαμβάνει υπόψη του ο διαιτητής ή η Επιτροπή Διαιτησίας, περιλαμβάνονται και οικονομικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία, που συγκεντρώθηκαν κατά την διαδικασία της διαιτησίας και κυρίως οι οικονομικές συνθήκες, η πρόοδος στην μείωση του κενού ανταγωνιστικότητας, η μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας κατά τη διάρκεια του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής της χώρας και η παραγωγική δραστηριότητα στον επαγγελματικό κλάδο που σχετίζεται με την διαφορά.

4. Προσφυγές που έχουν κατατεθεί στον ΟΜΕΔ και μέχρι σήμερα δεν έχει εκδοθεί διαιτητική απόφαση, αν δεν έχουν κατατεθεί μονομερώς δεν συζητούνται και τίθενται στο αρχείο, ενώ αν έχουν κατατεθεί με κοινή συμφωνία των μερών κρίνονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου.

### Άρθρο 4

Από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του εθνικού ποσοστού ανεργίας των τελευταίων τεσσάρων τριμήνων, όπως αυτός αποτυπώνεται στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

### Άρθρο 5

1. Από 14-2-2012 συμβάσεις εργασίας εργαζομένων που προβλέπεται να λήγουν με τη συμπλήρωση ορίου ηλικίας ή με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, νοούνται ως συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου και σε περίπτωση λύσης αυτών εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 2112/1920, όπως ισχύει. Οι διατάξεις που προβλέπονται στο προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζονται και σε επιχειρήσεις, εταιρείες ή οργανισμούς που υπάγονται ή είχαν υπαχθεί οποτεδήποτε κατά το παρελθόν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί κάθε φορά με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α' 65) ή με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101).

2. Από την 14.2.2012 διατάξεις νόμων ή κανονιστικών αποφάσεων, καθώς και όροι Συλλογικών Συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων, Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού και αποφάσεων Διοίκησης επιχειρήσεων, που θεσπίζουν όρους που υποκρίπτουν μονιμότητα ή ρήτρες μονιμότητας παρεκκλίνοντας από τους γενικούς κανόνες της εργατικής νομοθεσίας ή/και προβλέπουν την εφαρμογή, αναλογική ή ευθεία, διατάξεων του Κώδικα περί Δημοσίων Υπαλλήλων, καταργούνται. Οι διατάξεις που προβλέπονται στο προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζονται και σε επιχειρήσεις, εταιρείες ή οργανισμούς που υπάγονται ή είχαν υπαχθεί οποτεδήποτε κατά το παρελθόν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός είχε οριοθετηθεί κάθε φορά με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 (Α' 65) ή με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101).

### Άρθρο 6

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις.

Η πράξη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Φεβρουαρίου 2012

**Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Ακριβές Αντίγραφο  
Ο Γενικός Γραμματέας της Κυβέρνησης  
ΣΩΤΗΡΙΟΣ Α. ΛΥΤΡΑΣ



\* 0 1 0 0 0 3 8 2 8 0 2 1 2 0 0 0 2 \*

**ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ**

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 \* ΑΘΗΝΑ 104 32 \* ΤΗΛ. 210 52 79 000 \* FAX 210 52 21 004